

Bilancio Sociale

2023

L'INCONTRO INDUSTRIA 4.0
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguiti (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Tipologia di stakeholder:.....	13
Livello di influenza e ordine di priorità	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	14
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	18

Rapporto tra retribuzione mensile linda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	20
Output attività	22
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	22
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	24
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	24
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	25
Capacità di diversificare i committenti	26
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	27
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	27
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	27
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	28
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	29
Tipologia di attività	29
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	29
Caratteristiche degli interventi realizzati	29
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	29
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	29
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	29
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì ISO 9001:2015 nr cert. SQ184357	31
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	32
Relazione organo di controllo	32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il documento attiene ai servizi e ai progetti sviluppati nell'anno 2023 (dal 1 gennaio al 31 dicembre) e completa il bilancio di esercizio al quale si riferiscono le informazioni qui riportate. Esso risponde alla Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019. Obiettivo principale del Bilancio Sociale è quello di rendere conto delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici dell'organizzazione grazie alle risorse messe a disposizione dai vari portatori di interesse. Questo strumento rappresenta per l'Impresa Sociale un importante momento di coinvolgimenti interno a cui tutta la struttura organizzativa si dedica in prima persona in base alle proprie competenze. Attraverso una costante rendicontazione delle attività svolte e dei risultati ottenuti, lo staff può verificare in corso d'anno lo stato dell'arte delle azioni programmate ed eventualmente propone rimodulazioni in base ai bisogni intercettati dall'utenza, fino ad arrivare a comporre la relazione conclusiva dell'anno, oggetto poi del più completo documento di rendicontazione sociale. Per gli operatori si tratta quindi di una fondamentale fase di consapevolezza, verifica e autovalutazione del proprio servizio da cui si innescano i processi di miglioramento organizzativo e di pianificazione delle azioni future.

Le informazioni si ispirano ai principi dettati dall'art.14 c.1 D. Lgs 117/2017: rilevanza, completezza, verifica e autovalutazione del proprio servizio da cui si innescano i processi di miglioramento organizzativo e di pianificazione delle azioni future. Le informazioni si ispirano ai principi dettati dall'art.14 c.1 D.Lgs 117/2017: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità dell'informazione.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale viene presentato e sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei soci, in sede di convocazione per l'Assemblea del Bilancio di Esercizio 2023. Per la compilazione del Bilancio Sociale sono stati utilizzati altri documenti "a valenza esterna" quali il Bilancio , lo Statuto, i regolamenti interni, le visure camerali, i libri sociali. Il Bilancio Sociale verrà pubblicato e depositato con il Bilancio di esercizio, ma verrà anche consegnato a tutti i soci della cooperativa, altri stakeholders e pubblicato nel sito internet.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	L'INCONTRO INDUSTRIA 4.0 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	04946220268
Partita IVA	04946220268
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA OSPEDALE, 10 - 31033 - CASTELFRANCO VENETO (TV) - CASTELFRANCO VENETO (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C126928
Telefono	0423701800
Fax	0423701801
Sito Web	
Email	amministrazione@lincontroindustria.it
Pec	lincontroindustria4.0@pec.it
Codici Ateco	25.62.00

Arearie territoriali di operatività

La cooperativa opera nelle sedi di Vedelago in Via Bassanese 9 int.3 ed in Via delle Industrie 3.

Valori e finalità perseguiti (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguitamento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art.4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi dell'art.1 lett. b) e art.4 della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale della comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci istaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata ed autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n.142.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto sociale:

- la produzione, la lavorazione, il commercio, sia all'ingrosso che al minuto, anche di importazione e di esportazione, sia in proprio che per conto di terzi, nonché l'esercizio di agenzia e di rappresentanza per la vendita di articoli e componentistica industriale; ivi compreso anche lo studio, la progettazione e la realizzazione di campionari di articoli industriali ed artigianali di ogni genere, l'effettuazione di indagini di mercato, consulenze tecniche e commerciali e consulenze tecniche in materia di marchi e brevetti; nonché lo sfruttamento, anche commerciale di marchi, brevetti, know-how industriali e manageriali;
 - lavori di meccanica generale per conto terzi; attività di imballaggio e confezionamento di materiali di qualsiasi genere ed attività correlate, per conto proprio e per conto terzi, anche all'interno di contesti socio-sanitari ed assistenziali quali laboratori protetti, centri di lavoro guidato, centri diurni occupazionali per persone disabili, con problemi di salute mentale o altra tipologia di svantaggio e fragilità sociale;
 - profilatura mediante formatura e piegatura del ferro; la fabbricazione di strutture metalliche e di parti di strutture di porte, finestre e loro telai, imposte e cancelli metallici; la lavorazione del ferro e altri materiali in genere con stampatura e assemblaggio;
- il tutto presso proprie unità produttive e/o in outsourcing.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Può svolgere inoltre:

- produzione di cablaggi, lavorazioni e montaggio conto terzi;
- attività di servizi generali, logistici e produttivi presso proprie unità produttive e/o presso sedi di terzi in outsourcing;
- attività agricole, florovivaistiche, di giardinaggio, frutticoltura, orticoltura comprendenti la vendita dei prodotti, compresa la gestione di aziende agricole in proprietà o in affitto, comprese attività di agricoltura biologica, agricoltura sociale, lavorazione, trasformazione, commercializzazione e vendita dei relativi prodotti;

- attività di lavanderia, stireria e tintoria industriale ed a secco, con eventuale noleggio di biancheria propria, gestendo propri impianti industriali e/o gestendo anche impianti altrui, nonché la gestione completa del servizio di guardaroba;
- pulizie e sanificazioni generali e speciali di ogni genere.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2019

Consorzi:

Nome
GRUPPO L'INCONTRO

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Gruppo L'incontro Società Cooperativa Sociale Consortile	€ 100.000

Contesto di riferimento

La Cooperativa L'Incontro Industria 4.0 partecipa al Gruppo L'Incontro, risultato del completamento di un percorso sociale virtuoso della Coop. L'Incontro con il suo progetto di riabilitazione finalizzato all'inserimento lavorativo di persone con svantaggio.

Storia dell'organizzazione

"Gruppo L'Incontro", fino a qualche anno fa denominato Consorzio In Concerto, nasce nel 2002 e rappresenta il completamento di un percorso sociale virtuoso acceso dalla Coop. L'Incontro dal 1991 (anno della sua fondazione).

La Cooperativa L'Incontro, infatti, dopo le prime esperienze di educazione e riabilitazione di persone con disabilità psichiatrica attraverso attività lavorative capisce l'indispensabile necessità per queste persone di aver accesso, dopo la prima fase di permanenza nei CLG, al mercato del lavoro; per questo dà vita nel tempo ad alcune cooperative di inserimento lavorativo, aggregandole attraverso lo strumento consortile.

Il Consorzio è quindi stato creato per legare tra di loro le cooperative che già da tempo lavoravano insieme, cominciando a tessere una rete di solidarietà e servizi interna ed esterna verso la comunità territoriale.

Gruppo L'Incontro può definirsi un Distretto Produttivo sociale in quanto le Cooperative aderenti formano una rete stretta e risultano essere:

- a) Agglomerate socialmente perché condividono l'anima della rete;
- b) Agglomerate produttivamente perché ogni cooperativa è fornitrice e cliente della rete stretta (global service interno);
- c) Agglomerate da un punto di vista organizzativo perché il Consorzio progetta e distribuisce una serie di servizi operativi trasversali, tra cui: la Finanza e il Controllo, l'Amministrazione, gli Acquisti, il Commerciale, il Fundraising, il Controllo della qualità e della sicurezza, il rapporto e il coordinamento con l'Associazione di Volontariato La Meridiana; il coordinamento di eventi mirati di promozione e integrazione solidale verso la Comunità territoriale; la comunicazione e l'informazione, la formazione degli operatori e dei quadri dirigenti, la gestione delle Risorse Umane attraverso l'Agenzia Sociale per L'Impiego.
- d) Le cooperative risultano agglomerate economicamente perché il Consorzio:
 - a) agisce da "referente e garante contrattuale" nei confronti dei principali clienti pubblici e privati, attraverso il vantaggio competitivo del Global Service che si configura sempre più sovente in servizi di assistenza alla persona, congiuntamente a servizi di lavanderia, pulizie, catering, trasporti, cura del verde e manutenzioni, i quali a loro volta sono forniti da cooperative sociali che accolgono soci-lavoratori svantaggiati, pertanto è più proprio parlare di "Social Global Service".
 - b) stimola i processi di welfare di comunità e di sussidiarietà attraverso il "project financing" con gli enti pubblici di riferimento, in progetti di "partnership" finalizzata all'erogazione di servizi pubblici.
 - c) favorisce e gestisce processi ed azioni di solidarietà finanziaria di rete tra le cooperative e per i soci-lavoratori.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
97	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

La cooperativa si compone per lo più di soci-lavoratori. La scelta della cooperativa di proporre a tutti i propri dipendenti di essere anche soci della cooperativa è risultata strategica nel corso degli anni e risponde pienamente ai principi di mutualità e partecipazione tipici della cooperazione.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N . m a n d a t i	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LORENA CARINATO	No	femmina	55	26/04/2018	nessuno	0	nessuno	No	Presidente
MARTINA PERIZZOLO	No	femmina	37	26/04/2018	nessuno	0	nessuno	No	Vice-Presidente
MARCO DAL FITTO	No	maschio	48	26/04/2018	nessuno	0	nessuno	No	Consigliere
GIANLUCA MARTINATO	No	maschio	34	26/04/2018	nessuno	0	nessuno	No	Consigliere
NICOLA POZZEBON	No	maschio	38	26/04/2018	nessuno	0	nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a diciannove eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge al suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. L'Amministrazione della società può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'Approvazione del Bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Si sono svolti n.7 adunanze del Consiglio di Amministrazione. La partecipazione media è stata di 5 consiglieri.

Tipologia organo di controllo

L'Assemblea nomina il Collegio Sindacale o un revisore dei conti, quale organo di controllo. La cooperativa L'Incontro Industria 4.0 ha nominato il Revisore Legale, con atto del 23/07/2020 e con durata in carica sino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022, rinnovata per un altro anno fino alla nomina del Collegio Sindacale.

Il Collegio Sindacale è stato nominato nel mese di marzo 2024.

La retribuzione annuale dell'organo di controllo è determinata dall'Assemblea all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata dell'ufficio.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea ordinaria	22/07/2021	1 Bilancio Relazione sulla gestione e Bilancio sociale dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2020. Deliberazioni inerenti e conseguenti. 2 Relazione del Revisore legale 3 Lettura del Verbale di vigilanza ai sensi dell'art. 220/2002 4 Situazione per l'anno 2021 e proiezione 2022 5 Nomina del consiglio di Amministrazione e del suo Presidente per il triennio e determinazione del relativo compenso 6 Varie ed eventuali	66,00	25,00

2022	Assemblea ordinaria	21/07/22	1 Presentazione del Bilancio chiuso al 31.12.2021, della Nota Integrativa, della Relazione sulla Gestione e della Relazione del Revisore: deliberazioni inerenti e conseguenti. 2 Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale 2021. 3 Lettura del verbale di vigilanza ai sensi dell'art.220/2002. 4 Situazione per l'anno 2022 e proiezione 2023 5 Proposta adesione a Società Rete Veneta società di Mutuo Soccorso. 6 Varie ed eventuali	55,00	25,00
2022	Assemblea ordinaria	27/09/22	1.Presentazione andamento economico al 30/06/22 2.Situazione economica rincaro costi energetici e andamento globale 3.Esposizione delle attività messe in piedi per arginare la situazione attuale e risultati 4.Proposta soluzioni pensate dal Cda e delibera da parte dei soci 5.Varie ed eventuali	65,00	12,00
2023	Assemblea ordinaria	28/06/23	1.Esito della recente Ispezione dell'Ispettorato del Lavoro 2.Delibere dell'assemblea dei soci conseguenti 3.Varie ed eventuali	77,00	0,00
2023	Assemblea ordinaria	20/07/23	1. Presentazione del Bilancio chiuso al 31.12.2022, della Nota Integrativa, della Relazione sulla Gestione e della relazione del revisore; deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Presentazione e approvazione del Bilancio sociale 2022; 3. Lettura del verbale di vigilanza ai sensi dell'art. 220/2002; 4. Andamento della Gestione anno 2023 e proiezione 2024; 5. Nomina del collegio dei Sindaci della società; 6. Varie ed eventuali	56,00	25,00

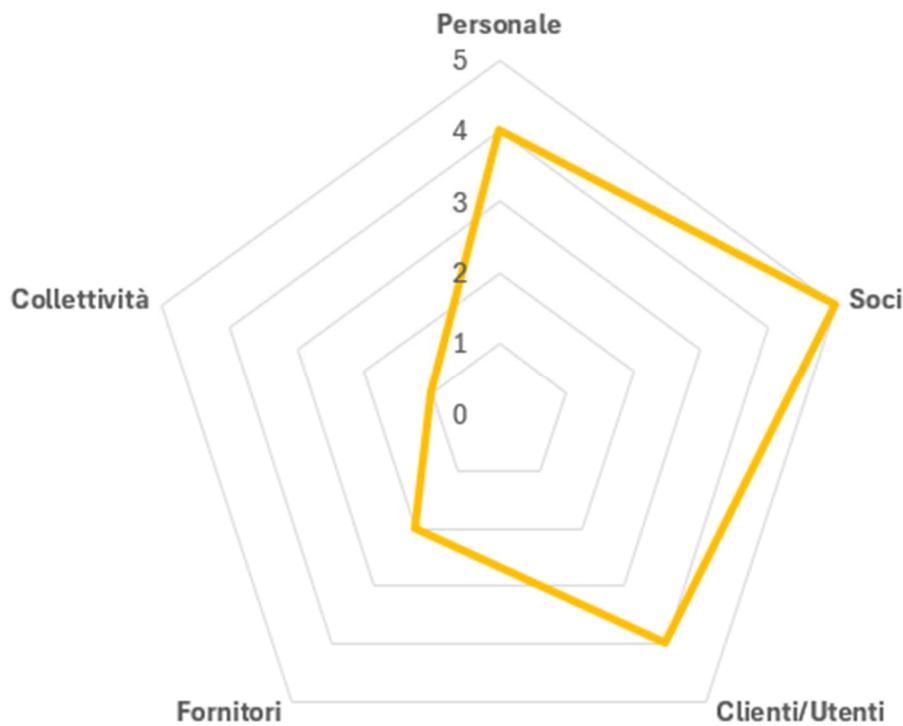
I soci sono chiamati all'Assemblea Ordinaria secondo quanto previsto dal Codice Civile, ossia per l'Approvazione annuale del Bilancio di Esercizio e per la nomina delle Cariche Sociali.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	ASSEMBLEE RIUNIONI TECNICO-OPERATIVE	4 - Co-produzione
Soci	ASSEMBLEE RIUNIONI TECNICO-OPERATIVE MAIL INFORMATIVE COMUNICAZIONI UFFICIALI	5 - Co-gestione
Finanziatori	NON PRESENTI	Non presente
Clienti/Utenti	RIUNIONI TECNICO-OPERATIVE MAIL PEC	4 - Co-produzione
Fornitori	MAIL PEC	2 - Consultazione
Collettività	SITO WEB PRESENZA NEL TERRITORIO	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Nel corso dell'anno, i soci a vario titolo sono coinvolti in diversi tavoli specifici e suddivisi in base alle aree di attività. In questi tavoli ciascun socio ha possibilità di contribuire con la propria capacità progettuale e organizzativa alla gestione della Cooperativa.

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non sono stati messi in atto sistemi di monitoraggio degli Stakeholders.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)***Occupazioni/Cessazioni:***

N.	Occupazioni
100	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
32	di cui maschi
68	di cui femmine
8	di cui under 35
56	di cui over 50

N.	Cessazioni
36	Totale cessazioni anno di riferimento
14	di cui maschi
22	di cui femmine
7	di cui under 35
16	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35

0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	100	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	95	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	100	136
< 6 anni	17	56
6-10 anni	15	13
11-20 anni	40	44
> 20 anni	28	23

N. dipendenti	Profili
100	Totale dipendenti
4	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
91	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici

0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Di cui dipendenti Svantaggiati	
30	Totale dipendenti
30	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello

0	Laurea Triennale
20	Diploma di scuola superiore
80	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
30	Totale persone con svantaggio	30	0
6	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	6	0
22	persone con disabilità psichica L 381/91	22	0
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

30 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

30 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	Corso Preposto	0	0	No	0,00

Formazione salute e sicurezza: permanente e continua

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	Corso primo soccorso	0	0	No	0,00
0	Corso Sicurezza MODULO GENERALE	0	0	Si	0,00
328	Corso Sicurezza MODULO SPECIFICO	82	4	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
100	Totale dipendenti indeterminato	75	25
32	di cui maschi	23	9
68	di cui femmine	52	16

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari svolgono attività di supporto a quella principale. Ad ogni modo, nell'anno 2023 non ve ne è stato alcuno.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00

Organi di controllo	Non definito	1.560,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **È applicato il Contratto Collettivo Nazionale Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione mensile lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 2.648,17 / 1.244,51

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa, con le problematiche che sta affrontando del contesto industriale, ha deciso di adottare delle strategie interne per risanare le perdite di fatturato (-20% 2023 rispetto 2022) e quindi per perseguire l'obiettivo della sostenibilità, senza il quale il progetto di inserimento lavorativo non sarebbe in grado di proseguire.

Lo sforzo perseguito oltre all'analisi di ogni singola voce di costo, per rendere più efficiente il sistema produttivo, con un focus sulla ricerca di nuovi fornitori e nuovi clienti redditizi.

In data 31/12/2022 abbiamo chiuso il sito a Vedelago 9/2 portando parte delle lavorazioni in spazi esistenti presso il sito di Via delle Industrie 3 a Vedelago, valutando attentamente l'impatto che tale scelta ha avuto nella struttura dei costi.

Nel 2023 abbiamo avviato più volte la Cassa Integrazione Salariale confrontandoci puntualmente con la parte sindacale, viste le difficoltà di saturazione della manodopera.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il Consiglio di amministrazione in carica dal 22/07/2021 è composto da n. 2 donne su 5 membri totali, pari al 40%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

il 20% degli occupati presenta un diploma di scuola superiore finalizzato ad altre professioni.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Con l'apertura di varie occasioni di lavoro nel territorio diversi lavoratori dipendenti hanno deciso di cessare il proprio contratto con la cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Le difficoltà di gestione della produzione legate al momento pandemico e delle guerre, la crisi

economica, non hanno consentito di svolgere attività sociali legate alla crescita personale delle persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

nessuna

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La riorganizzazione della cooperativa riguarda anche i suoi rapporti con l'esterno. Sono in atto tavoli di lavoro con Enti Locali e partner al fine di strutturare servizi innovativi per rispondere alle mutate esigenze del territorio, attraverso l'Insieme delle Coop. Del Gruppo L'Incontro.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La partecipazione è pari al 100% in quanto tutti i soci hanno la possibilità di contribuire in qualche forma di gestione della Cooperativa.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Il Covid ha inciso negativamente sulla raccolta differenziata a causa dello smaltimento dei prodotti necessari alla pulizia dei locali e igienizzazione a tutela del personale occupato.

Output attività

La Cooperativa Sociale L'Incontro Industria 4.0 nasce nel territorio di Castelfranco Veneto nel 2018 e si propone come partner delle aziende del territorio per offrire assistenza tecnica a imprese atte a migliorare la qualità e la produttività coniugando innovazioni tecnologiche o di domotica, così da renderle più competitive nel mercato.

La cooperativa dispone di centri produttivi in cui svolge attività di assemblaggio e di cablaggio. Il reparto cablaggi dispone di attrezzature di prim'ordine che permettono di realizzare in automatico molte lavorazioni e garantisce la ripetitività delle lavorazioni svolte.

AREA CABLAGGI: La normale produzione prevede la costruzione e il collaudo di cablaggi per i collegamenti elettrici dei comandi di elettrodomestici, apparecchiature per riscaldamento e condizionamento, cablaggi in genere. Il nostro servizio prevede anche l'acquisto di materie prime, in base alle specifiche fornite dal cliente.

Nr persone impegnate circa 20 e 30 % fatturato sul totale realizzato

AREA ASSEMBLAGGI: La Cooperativa è specializzata nella realizzazione di montaggi su specifiche del cliente di parti meccaniche e plastiche. Grazie alla nostra esperienza maturata nel tempo, siamo in grado di assistere e accompagnare il cliente nell'industrializzazione dei processi di produzione di prodotti nuovi, creando rapporti di partnership.

Nr persone impegnate circa 70 e il 47% fatturato sul totale realizzato

La Cooperativa Sociale L'Incontro Industria 4.0 è una cooperativa sociale di tipo B ed appartiene ad un consorzio di cooperative sociali del territorio della Castellana denominato Consorzio "In Concerto".

15% fatturato sul totale realizzato circa

Inoltre, La cooperativa a utilizzato nel 2023 forme di distacco del personale con aziende esterne dove le persone sono state collocate ed hanno permesso a loro di non usufruire della Cassa Integrazione Salariale.

Nr persone impegnate circa 10 e l'8% fatturato sul totale realizzato

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Nel corso del 2023 non sono state organizzate attività che abbiano coinvolto la comunità locale.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
6	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
22	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
2	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La cooperativa nel corso del 2023 ha cercato in primo luogo di far fronte all'aumento dei costi dovuto all'emergenza delle guerre e quindi stare al passo con l'andamento del mercato odierno. E' risultato difficile mettere in atto azioni di confronto o di verifica con i propri portatori di interesse. Si è cercato il più possibile di mantenere i propri clienti e i propri dipendenti occupati.

Nonostante le difficoltà, la cooperativa ha offerto lavoro e conseguentemente garantito un reddito a 100 persone per l'anno 2023, di cui 30 persone con svantaggio. I dipendenti sono quasi tutti residenti nella provincia; questo dato sottolinea che l'attività dell'ente viene svolta a livello occupazionale e umano prevalentemente a favore della comunità e del territorio.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificato: SQ184357 emesso il 04/07/2018

Certificato emesso dall'Organismo di certificazione: CSI S.p.A.

Schema di accreditamento: SGQ - Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità

Norma di riferimento: UNI EN ISO 9001:2015

Settori certificati: Apparecchiature elettriche

Splicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Quest'anno difficile ha messo in luce tutte le difficoltà riguardanti il raggiungimento degli obiettivi di gestione e di sostenibilità della Cooperativa. Per il prossimo futuro dovremo ricercare uno sviluppo economico che si basi su un giusto equilibrio tra mission e mercato privato, tra natura sociale e rischio imprenditoriale.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Pensando all'anno 2022, ma anche al 2023, la riflessione non può che partire dalla situazione che ci sta attorno con riguardo particolare alle guerre in corso e l'aumento esponenziale dei costi.

L'aumento dei costi in genere ha messo a dura prova il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	5.184,00 €	4.506,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	4.899.813,00 €	6.052.709,00 €	7.326.718,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	9.655,00 €	22.187,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	236.708,00 €	214.583,00 €	214.462,00 €
Totale riserve	30.028,00 €	30.028,00 €	2.123,00 €
Perdite portate a nuovo	-228.008,00 €	-151.421,00 €	-215.697,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	49.543,00	-76.588,00 €	93.019,00 €
Totale Patrimonio netto	88.271,00 €	16.601,00 €	93.907,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	49.543,00 €	-76.588,00 €	93.019,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	111.259,00 €	-37.512,00 €	117.157,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	136.708,00 €	114.583,00 €	114.462,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	100.000,00 €	100.000,00 €	100.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	100.000,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.914.648,00 €	6.096.407,00 €	7.338.694,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.486.518,00 €	3.338.860,00 €	3.608.047,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	50,59 %	54,76 %	49,16 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	4.883.225,00 €	4.883.225,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	16.588,00 €	16.588,00 €

Contributi e offerte	9.655,00 €	5.184,00 €	14.839,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	4.883.225,00 €	4.883.225,00 €
Contributi	9.655,00 €	5.184,00 €	14.839,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	4.841.842,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non sono state svolte attività di raccolta fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non presente

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta beni in disuso: apparecchiature tramite Contarina

Smaltimento rifiuti speciali: Toner tramite Contarina, e Oli Esausti tramite Se.fi Ambiente srl

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	360.428	kwh
Gas/metano: emissione C02 annua	15.035	Kg
Carburante	461	lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	1.202	mc
Rifiuti speciali prodotti: solventi esausti	492	Kg
Carta	650	Kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	1.294	Kg

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita, interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nel corso del 2023 abbiamo mantenuto nei primi mesi la produzione di involucri naturali per il Cliente Apepak: obiettivo è il miglioramento in termini di impatto ambientale a favore della Green Economy.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Vedelago

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi alla data di chiusura dell'esercizio 2023.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alle riunioni del Consiglio di Amministrazione chiamato a deliberare in merito alle principali attività da intraprendere in ambito gestionale nel corso del 2023 ha sempre partecipato la quasi totalità dei Consiglieri, la media è del ...%. All'assemblea indetta annualmente per l'approvazione del bilancio di esercizio risulta generalmente presente una ampia maggioranza dei soci aventi diritto, nel 2023 è stata pari all'...%.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni del Consiglio di Amministrazione vengono trattate tutte le materie indispensabili per una corretta e completa gestione sociale: dall'ammissione dei nuovi soci alla sottoscrizione di nuovi significativi contratti o alla rimodulazione di contratti esistenti con i clienti, dall'acquisizione di nuovi beni all'assunzione di eventuali affidamenti.

Mentre con riferimento all'assemblea dei soci la stessa si riunisce una volta l'anno per l'approvazione del Bilancio di Esercizio e del Bilancio Sociale e generalmente un'altra volta per relazionare in merito alla revisione annuale della cooperativa e salvo eventi straordinari non si riunisce altre volte.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì ISO 9001:2015 nr cert. SQ184357

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso: tale previsione non vale per le cooperative sociali come qui sotto indicato. Si precisa che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017 in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Lorena Carinato

Il sottoscritto Leopoldo Passazi, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies L. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società